

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 74»
_____ Е. В. Савченко
12.07.2024г.

План мероприятий по повышению качества дошкольного образования
в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 74» на 2024-2025 уч. год.

№	Критерий	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1.	3.1 Кадровые условия	<ul style="list-style-type: none">- активизировать работу по разъяснению положений и подготовке педагогов к прохождению аттестации;- разработать и закрепить локальным актом план мероприятия в ДОО, направленный на обогащение копилки педагогов педагогическими приемами в рамках «Экрана мастерства» и «Доски достижений» для педагогов;- организовать систематическую работу по реализации плана мероприятий с целью усовершенствования и улучшения профессионального мастерства и повышения уровня профильной квалификации педагогов, через посещение мероприятий МКУ КНМЦ;- организовать диагностику на выявление профессиональных дефицитов по направлениям:- стандартизированные оценочные процедуры;- самодиагностика профессиональных дефицитов на основании рефлексии профессиональной деятельности (анкетирование);- на основании результатов профессиональной деятельности (открытые показы, наблюдение);- на основании экспертной оценки практической (предметно-	В течение года	Старший воспитатель

		<p>методической/управленческой) деятельности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - проанализировать выявленные дефициты и разработать план по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов; - принимать участие в муниципальных методических мероприятиях (согласно плану работы отдела анализа и поддержки дошкольного образования МКУ КНМЦ) 		
		<ul style="list-style-type: none"> - принимать участие в муниципальных методических мероприятиях (согласно плану работы отдела анализа и поддержки дошкольного образования МКУ КНМЦ); - принимать участие в профессиональных конкурсах различного уровня; - повышать имеющуюся квалификационную категорию. - принимать участие и делиться опытом работы на конференциях различного уровня; 	В течение года	Педагоги ДОО
2.	3.2 Развивающая предметно-пространственная среда	<ul style="list-style-type: none"> - разработать макет, дизайн-проект оформления помещений ДОО, как единого пространства организации; - провести модернизацию инфраструктуры и РППС, с внесением корректировок; - пополнить РППС ДОО разнообразными полифункциональными предметами и природными материалами, функциональными предметами для моделирования пространства; - посещать муниципальные методические мероприятия (согласно плану работы отдела анализа и поддержки дошкольного образования МКУ КНМЦ), использовать в работе методические материалы, размещенные в разделе «Виртуальный методический кабинет» на сайте МКУ КНМЦ 	В течение года	Старший воспитатель
		<ul style="list-style-type: none"> - в среде группы и на веранде отражать тему недели и событийность во всех видах деятельности; - использовать в оформлении группы продукты детской деятельности. 	В течение года	Педагоги ДОО
3.	5.1 Сохранение здоровья детей	<ul style="list-style-type: none"> - разработку порядка внутреннего контроля за соблюдением санитарно-гигиенических требований с назначением ответственных; 	В течение года	Заведующий

		<ul style="list-style-type: none"> - предусмотреть амплификацию и постоянное совершенствование среды, стимулирующей сохранение и укрепление здоровья детей с учетом потребностей и возможностей воспитанников. - предусмотреть комплекс взаимосвязанных мер по обеспечению и контролю безопасности (паспорт участка, акт осмотра оборудования и территории). 		
4.	6.1 Управление организационными процессами	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике приемы командообразования на сплочение коллектива, на восстановление эмоционально-психологического комфорта в стенах детского сада; - организовать систему работы по поддержке молодых специалистов и адаптации новых сотрудников; - посещать муниципальные методические мероприятия по данному направлению, использовать в работе методические материалы, размещенные в разделе «Виртуальный методический кабинет» на сайте МКУ КНМЦ - отражать в планировании баланс интересов заинтересованных сторон: педагогические цели и задачи, интересы воспитанников ДОО, их родителей; - отражать в годовом плане конкретные формы демонстрации достижений педагогов и представления лучших практик в доступность для использования в работе всеми педагогами. 	В течение года	Старший воспитатель, педагоги ДОО